



Die Knappschaft Kliniken GmbH steuert die Krankenhausgesellschaften, an denen die Deutsche Rentenversicherung Knappschaft-Bahn-See zu mehr als 50 Prozent beteiligt ist, und verantwortet die Gesamtstrategie des Klinikverbundes. Außerdem unterstützt sie deren Management durch den Service-Dienstleister Knappschaft Kliniken Service GmbH (KKS). Auf der Basis einer gemeinsam entwickelten Strategie werden so Kompetenzen gebündelt, Ressourcen passgenau eingesetzt und Synergie-Effekte genutzt. Die Knappschaft Kliniken gehören in Deutschland zu den größten Krankenhausverbänden in öffentlich-rechtlicher Trägerschaft. Die elf Kliniken erwirtschaften einen Jahresumsatz von mehr als 750 Millionen Euro. Im Verbund werden jährlich ca. 220.000 Patienten stationär und 450.000 ambulant versorgt.

Insbesondere zeichnen unseren Verbund die exzellente medizinische Kompetenz sowie die hohe Innovationsfreudigkeit aus.

Die Knappschaft Kliniken GmbH sucht für den Aufbau der Knappschaft Kliniken Akademie zum nächstmöglichen Zeitpunkt einen

Bereichsleiter Personalentwicklung und Betriebliches Gesundheitsmanagement (m/w/d)

Unsere neu gegründete Knappschaft Kliniken Akademie führt die Aktivitäten in Aus-, Fort- und Weiterbildung im Sinne einer aufgabenorientierten Personalentwicklung in den Krankenhausgesellschaften und der Knappschaft Kliniken Service GmbH zusammen. Gemeinsame Strukturen sorgen für ein einheitliches und übergreifendes Angebot. Weiterbildungen werden gemeinsam organisiert und umgesetzt. Die Ausbildungen im Bereich der Pflege werden gemeinsam geplant und organisiert, Ausbildungen in medizinischen Assistenzberufen und weiteren Ausbildungsberufen werden etabliert und koordiniert. Fachliche Fortbildungen zu medizinischen und pflegerischen Themen werden entwickelt und passgenau in unserer Akademie angeboten. Abgestimmte, strukturierte Angebote zu Management und Personalführung helfen, ein gemeinsames Führungsverständnis weiterzuentwickeln.

Ihre Aufgaben:

- Sicherstellung der erforderlichen engen Zusammenarbeit mit den Führungskräften in den Kliniken, den Leitungsfunktionen in HR und Unterstützung der Leitung der Knappschaft Kliniken Akademie
- Erarbeitung und stetige Weiterentwicklung eines strategischen und nachhaltigen Personalentwicklungskonzepts im Verbund unter Berücksichtigung der Gesamtstrategie sowie Koordination und Gewährleistung dessen operativer Umsetzung, die Entwicklung wegweisender neuer Konzepte ist hierbei ausdrücklich erwünscht
- Erarbeitung von Konzepten und Programmen zum betrieblichen Gesundheitsmanagement im Verbund sowie Koordination und Gewährleistung deren operativer Umsetzung
- Unterstützung der Bereichsleitung Fort- und Weiterbildung bei der übergreifenden Planung und Entwicklung von Aus-, Fort- und Weiterbildungsangeboten und fachübergreifender Angebote wie Führungskräftecoaching oder fachliche Kompetenzentwicklung
- Unterstützung in der Umsetzung des Employer-Branding-Konzeptes
- Netzwerkbildung mit Bildungsträgern, Behörden und Institutionen
- Öffentlichkeitsarbeit

Unsere Erwartungen an Sie:

- Abgeschlossenes Hochschulstudium mit dem Schwerpunkt Personal sowie fachliche Zusatzqualifikationen in den Bereichen Personalentwicklung und Betriebliches Gesundheitsmanagement
- Nachgewiesene umfangreiche Erfahrungen in der strategischen und operativen Personalarbeit mit den Schwerpunkten Personalentwicklung und Betriebliches Gesundheitsmanagement im Gesundheitswesen
- Ausgeprägte Innovationsfreude sowie Begeisterungsfähigkeit für aktuelle Themen und Trends in den vorgenannten Bereichen
- Hohes Maß an Flexibilität
- Gute Organisationsfähigkeit, Präsentationsfähigkeit, selbstständiges Arbeiten sowie Teamfähigkeit

Wir bieten Ihnen:

- Ein vielseitiges, interessantes und aktiv gestaltbares Aufgabengebiet in einem kollegialen, dynamischen und motivierten Team
- Einen sicheren Arbeitsplatz in einem gesunden und renommierten Klinikverbund
- Eine der Aufgabe entsprechende attraktive Vergütung

Wir leben Diversität und schätzen Vielfalt. Wir bieten ein Arbeitsumfeld, das unabhängig von Alter, Geschlecht, sexueller Identität, Behinderung, Herkunft oder Religion gleiche Chancen ermöglicht. Wir streben ausdrücklich eine Erhöhung des Anteils von Frauen in Führungspositionen an; gleiches gilt im Falle einer Unterrepräsentation eines Geschlechts im ausschreibenden Bereich. Die Inklusion von Menschen mit Behinderung entspricht unserem Selbstverständnis und wir begrüßen daher ihre Bewerbung.

Ihre aussagefähige Bewerbung richten Sie bitte (gerne per E-Mail an bewerbung@knappschaft-kliniken.de) bis zum 16.09.2019 direkt an:

Knappschaft Kliniken GmbH
Referat verbundweites Personalmanagement
Am Knappschaftskrankenhaus 1
44309 Dortmund

Für nähere Auskünfte steht Ihnen der Leiter des Referates verbundweites Personalmanagement, Herr Tobias Hollenbach, unter der Rufnummer 0231/922-2171 gerne zur Verfügung.